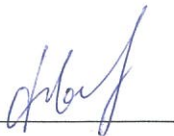


«Согласовано»

Председатель ППК

Ф.Р. Насибуллина



протокол №11 от «4» «12» 2020г.



«Утверждаю»

директора ГАПОУ ТИК

О.А. Гайсин

«4» «12» 2020г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке обеспечения работников ГАПОУ ТИК специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты в государственном автономном профессиональном образовательном учреждении Туймазинский индустриальный колледж

Туймазы 2020

Обеспечение приоритета жизни и здоровья работников является первоочередным направлением государственной политики в области охраны труда. Оно реализуется, в частности, путем установления со стороны государства **обязанности работодателя** обеспечить применение **спецодежды, спецобуви** и других **средств индивидуальной защиты и средств коллективной защиты** (ТК РФ, ст. 221), приказ Минздравсоцразвития от 01. 06. 2009 №290Н.

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано на основании Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, спец. обувью и другими СИЗ и устанавливает порядок обеспечения средствами индивидуальной защиты работников, для которых их применение является обязательным во время трудового процесса.

1.1. Работодатель обязан обеспечить за свой счет приобретение, комплектование, выдачу и содержание СИЗ в соответствии с нормативно-правовых актов по охране труда и коллективным договором.

1.2. Работники, привлекаемые к разовым работам, связанным с ликвидацией последствий аварий, стихийных бедствий, которые не предусмотрены трудовым договором, должны быть обеспечены необходимыми СИЗ.

1.3. СИЗ выдаются работникам тех профессий и должностей (профессиональных названий работ), которые применяются в соответствующих производствах и при выполнении определенных работ с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или, осуществляемых в неблагоприятных метеорологических условиях, и предусмотрены в нормативно-правовых актах по охране труда по нормам бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (далее - Нормы бесплатной выдачи СИЗ), которые устанавливают для работодателя обязательный минимум бесплатной выдачи СИЗ с определением защитных свойств СИЗ и сроков их использования (ношения).

1.4. Средства индивидуальной защиты, предусмотренные в нормативно-правовых актах по охране труда, должны быть выданы работникам в зависимости от характера и условий труда на срок ношения, который в любом случае не должен превышать срока годности, определенного документами производителя (инструкциями по эксплуатации, паспортами и т.п. (далее - инструкции по эксплуатации)). Эти СИЗ должны соответствовать требованиям стандартов, в частности ГОСТ 12.4.011-89 «ССБТ. Средства защиты работающих. Общие.»

1.5. Средства индивидуальной защиты используют по назначению согласно инструкциям по эксплуатации, которые должны быть понятными для работников. их требования должны быть включены в соответствующие разделы обязательных для выполнения работниками документов (инструкции по охране труда, технологические регламенты и т.п.).

2. Определение терминов

2.1. Средство индивидуальной защиты - любое снаряжение или оборудование, используемое для ношения работником и для предотвращения воздействия одного или нескольких видов опасности (опасного и / или вредного производственного фактора) на жизнь или здоровье.

2.2. Очередное средство индивидуальной защиты (дежурное СИЗ) - специальная одежда, специальная обувь или иной СИЗ коллективного (безличного) пользования, такой, как рукавицы или калоши диэлектрические при электроустановках, тулуп или плащ непромокаемый на наружных постах, которые закреплены за определенными рабочими местами или выдаются работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, и передаются одной сменой другой.

2.3. Предотвращения опасности - все требования или меры, которые предусматриваются или проводятся во избежание или для ограничения опасностей, обусловленных профессиональной деятельностью.

2.4. Оценивания опасностей (опасных и / или вредных производственных факторов) - процедура, по которой работодатель или уполномоченное им лицо, ответственное за безопасность производства, проводит анализ вероятности возникновения и реализации опасности с целью определения адекватных упреждающих мер;

- предполагаемые опасности - опасности, которые вероятно могут иметь место в производственной среде;

- наивысший достижимый уровень защиты от предполагаемых опасностей

- оптимальный уровень защиты от предполагаемых опасностей, выше которого ограничения, созданные за счет использования СИЗ, мешали бы их эффективному применению в течение периода действия опасности или в нормальном трудовом процессе.

3. Порядок определения потребности и приобретения средств индивидуальной защиты

3.1. Приобретение СИЗ осуществляется у субъектов хозяйствования, которые производят и / или реализуют продукцию в соответствии с действующим законодательством, при условии, что закупаемые СИЗ имеют положительное заключение государственной санитарно-эпидемиологической экспертизы, сертификат соответствия или свидетельство о признании соответствия, удовлетворяющие требованиям Технического регламента по подтверждению соответствия средств индивидуальной защиты, и требованиям стандартов.

3.2. При определении потребности в СИЗ работодатель должен предусматривать специальную одежду и специальную обувь отдельно для мужчин и женщин, указывая наименования СИЗ, учитывая их модели, наименование нормативных документов (ДСТУ, ГОСТ, ТУ и т.д.), назначение СИЗ по защитным свойствам, размер и рост, а для защитных касок и предохранительных поясов - типоразмеры.

3.3. Если существование более одного вредоносного и / или опасного производственного фактора делает необходимым для работника ношение одновременно более одного СИЗ (например, защитной каски, защитных очков, шумозащитных наушников), они должны быть совместимы и эффективны против существующей опасности (опасностей).

3.4. На основании Приказа Минздравсоцразвития РФ №290Н от 01.06.2009 Работодатель, с учётом мнения выборного профсоюзного органа имеет право заменять один вид средства индивидуальной защиты – другим, обеспечивающим равноценную защиту от вредных и опасных факторов.

В случае замены одних видов специальной одежды и специальной обуви другими не должны ухудшаться их защитные свойства и условия труда для пользователя.

3.5. В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, шумозащитные наушники, вкладыши или шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и другие СИЗ не указаны в Нормах бесплатной выдачи СИЗ, но предусмотренные другими правовыми актами по охране труда (правилами, инструкциями по охране труда и т.д.), они должны быть выданы работникам в зависимости от характера и условий работ, выполняемых на срок ношения - до износа.

3.6. Работодатель обеспечивает прием и проверку СИЗ на их соответствие требованиям нормативных документов (ДСТУ, ГОСТ, ТУ), для чего создается комиссия из представителей администрации, профсоюзной организации.

3.7. В случае несоответствия специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ требованиям нормативно-технической документации работодатель в установленном порядке принимает меры по возврату или замене некачественных СИЗ в соответствии с актами законодательства и заключенным договором.

4 . Порядок выдачи и хранения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

4.1. СИЗ выдаются работникам бесплатно, являются собственностью колледжа, учитываются как инвентарь и подлежат обязательному возврату при: увольнении , переводе на другую работу или другое рабочее место, изменении вида работ, введении новых технологий, введении новых или замене имеющихся орудий труда и в других случаях, когда использование выданных СИЗ не является необходимым, а также по истечении сроков их использования вместо получаемых новых СИЗ.

4.2. Работодатель может выдавать работникам два комплекта спецодежды на два срока использования (ношения) в зависимости от условий труда и возможности обслуживания СИЗ.

4.3. Специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать характеру и условиям их применения и защиты от существующих опасностей, подходить работнику по размеру и росту (при необходимости

- после соответствующего регулирования), не должны сами приводить к увеличению риска.

4.5. В случае преждевременного износа СИЗ не по вине работника работодатель обязан заменить их за свой счет. В случае приобретения работником спецодежды, других СИЗ за свои средства работодатель обязан компенсировать все расходы на условиях, предусмотренных коллективным договором.

4.6. При отсутствии документов, подтверждающих цену, компенсация расходов осуществляется по розничным ценам производителя или поставщика. Стоимость СИЗ уточняется бухгалтерией колледжа. Если расходы превышают розничные цены, компенсация разницы может быть выплачена, если это оговорено в коллективном договоре.

4.7. В случае досрочного износа, пропажи СИЗ из установленных мест их хранения или порчи и невозможности восстановления работодатель обязан бесплатно выдать работнику другое пригодное средство индивидуальной защиты на условиях, предусмотренных коллективным договором.

4.8. СИЗ, бывшие в употреблении, выдаются другим работникам только после восстановления их пригодности (по определенным инструкциями по их эксплуатации процедурами по ремонту и замене деталей СИЗ) и в надлежащем гигиеническом состоянии. Срок использования таких СИЗ в зависимости от их изношенности устанавливается работодателем по согласованию с профсоюзной организацией, с учётом характера опасности, продолжительности нахождения работника под ее действием, характеристику рабочего места работника и не может превышать сроков использования соответствующих СИЗ, выдаваемых в индивидуальное пользование согласно Нормам бесплатной выдачи СИЗ.

4.9. Дежурные СИЗ должны содержаться в предназначенном для хранения помещении в надлежащем гигиеническом состоянии. Они выдаются под ответственность руководителей работ.

4.10. Сроки использования дежурных СИЗ в каждом конкретном случае в зависимости от характера и условий работы работников устанавливаются работодателем по согласованию с профсоюзной организацией. При этом сроки использования дежурных СИЗ должны быть не менее сроков использования соответствующих СИЗ, выдаваемых в индивидуальное пользование согласно Нормам бесплатной выдачи СИЗ.

4.11. Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей в установленные сроки СИЗ работникам.

4.12. Теплая специальная одежда и специальная обувь (костюмы на утепленной прокладке, брюки на утепленной прокладке, куртки для защиты от пониженных температур, тулупы, полушубки, валенки, шапки-ушанки и т.д.) выдаются работникам с наступлением холодного времени года. Порядок их хранения с наступлением теплого времени года определяется работодателем с учетом инструкции по их эксплуатации. Время пользования теплой специальной одеждой и специальной обувью в пределах сезона

устанавливается работодателем совместно с профсоюзом с учетом местных производственных и климатических условий, что оговорено в коллективном договоре.

4.13. Сдача на хранение СИЗ, закрепленных за работниками, осуществляется по поименным списком сотрудников, которым они были выданы. После хранения теплая специальная одежда и специальная обувь должны быть в надлежащем состоянии возвращены тем работникам, от которых они были приняты на хранение.

4.14. Выдача работникам и возврат ими СИЗ должны учитываться в личной карточке учета специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

4.15. Согласно Нормам бесплатной выдачи СИЗ и настоящему Положению обучаемым в ГАПОУ ТИК на время прохождения производственной практики (производственного обучения) выдаются соответствующие СИЗ.

4.16. Руководителям структурных подразделений ГАПОУ ТИК выдаются необходимые СИЗ, если они непосредственно участвуют в выполнении тех работ, дающих право работникам соответствующих профессий на их получение.

4.17. Работникам, совмещающим профессии или работают по совместительству, кроме СИЗ, выдаваемых им по основной профессии, в зависимости от выполняемых работ должны быть дополнительно выданы СИЗ, предусмотренные нормативно-правовыми актами, для выполнения работ по профессии по совместительству или при совмещении с учетом сроков их годности. Если на рабочем месте (в рабочей зоне) на работника действуют более одного опасного и / или вредного производственного фактора, что делает необходимым использование одновременно более одного СИЗ, то такие СИЗ должны быть совместимы друг с другом и эффективными против этих опасностей.

4.18. Работодатель обязан обеспечить соответствующие условия хранения СИЗ согласно инструкциям по их эксплуатации. Выданные работникам специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ согласно инструкциям по эксплуатации необходимо хранить в специально оборудованных помещениях.

4.19. Если иное не предусмотрено инструкциями по эксплуатации относительно условий хранения СИЗ, то:

- специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, поступающие на склады, должны храниться в помещениях с температурой не ниже +10 °С и не выше +30 °С при относительной влажности воздуха 50-70%;
- специальная одежда из прорезиненных тканей и резиновая обувь должны храниться в затемненных помещениях (шкафах, емкостях) при температуре от +5 °С до +20 °С с относительной влажностью воздуха 50-70%;
- предохранительные пояса должны храниться в подвешенном состоянии или быть разложены на стеллажах в один ряд;

- расстояние от пола до нижней части полки, стеллажа должна быть не менее 0,2 м; от внутренних стен склада и от отопительных приборов до изделий - не менее 1 м, между стеллажами - не менее 0,7 м;
- при хранении СИЗ должны быть защищены от прямого попадания солнечных лучей и направленного действия источников тепла;
- запрещается хранение СИЗ в помещении вместе с кислотами, щелочами, растворителями, бензином, маслами и другими материалами, которые могут быть источником вредных веществ.

4.20. Теплая специальная одежда и специальная обувь, бывшие в употреблении, должны быть подвергнуты дезинфекции, тщательно очищены от загрязнений и пыли, высушены и отремонтированы. Во время хранения они подлежат периодическому осмотру один раз в 3 месяца.

5 . Порядок пользования специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты

- 5.1. Работодатель не должен допускать к работе работников без средств индивидуальной защиты, установленных Нормами бесплатной выдачи СИЗ и другими нормативно-правовыми актами по охране труда, а также если СИЗ находятся в загрязненном, неисправном состоянии или с просроченными сроками периодических испытаний, проводимых в соответствии с инструкциями по их эксплуатации согласно настоящего Положения.
- 5.2. Работодатель обязан убедиться в использовании работниками СИЗ согласно инструкции по их эксплуатации и в отсутствии в этих средствах любых изменений, которые могут привести к снижению их защитных свойств.
- 5.3. Работники обязаны бережно относиться к выданным им СИЗ, применять их по назначению согласно инструкциям по эксплуатации.
- 5.4. Работники обязаны сообщать работодателю о любых недостатках относительно использования СИЗ по назначению.
- 5.5. Сроки использования СИЗ по календарным дням исчисляются со дня их фактической выдачи по Нормам бесплатной выдачи СИЗ и не должны превышать их сроков годности.
- 5.6. Специальная одежда и специальная обувь, возвращенные работниками до истечения сроков их годности, но еще пригодные для применения, должны быть очищены, отремонтированы и использованы по назначению, а не пригодные для использования - списаны в установленном законодательством порядке.
- 5.7. Работодатель должен регулярно проводить обучение и проверку знаний работников по правилам пользования СИЗ согласно инструкциям по их эксплуатации и способов их регулирования (подгонки) по размеру, надевание, проверки их работоспособности.
- 5.8. Работодатель обязан обеспечить в соответствии с инструкцией по эксплуатации периодическое испытание и проверку пригодности СИЗ (противогазов, самоспасателей,

респираторов, предохранительных поясов, электрoзащитных средств, касок, накомарников, а также своевременную замену их деталей, узлов или других частей (фильтров, стеклянных деталей), если их защитные свойства ухудшились или если они определенное время не использовались. После проверки на СИЗ должна быть нанесена отметка (клеймо, штамп) о сроке следующего испытания.

6. Уход и обслуживание специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты

6.1. Средство индивидуальной защиты, как правило, предназначено для личного пользования. При необходимости использования СИЗ несколькими работниками перед каждым применением проводят соответствующие санитарно-гигиенические мероприятия по безопасности пользователей, включающие процедуры очистки (химчистки), стирки, дегазации, дезактивации, дезинфекции и т.д.

6.2. Работодатель обеспечивает надлежащий уход за СИЗ, своевременную очистку (химчистку), стирку, дезинфекцию, обеспыливание, дегазацию, дезактивацию, обезвреживание и ремонт СИЗ. Стирка спецодежды из тканей со специальной пропиткой запрещается.

6.3. Обязательному химочищениям подлежит вся утепленная спецодежда, а также спецодежда, обработанная защитной пропиткой, если иное не определено в инструкциях по их эксплуатации. В случае если работодатель не организовал своевременную химчистку или стирку спецодежды, он обязан выдать сменные СИЗ или возместить работнику фактические расходы на химчистку или стирку при представлении им документов, подтверждающих стоимость указанных услуг.

6.4. Уход и обслуживание СИЗ должны выполняться подготовленным персоналом, который знает требования инструкций по их эксплуатации, или специализированной организацией. Информацию по уходу и обслуживанию предоставляют каждому работнику, использующему СИЗ, при их выдаче и при проведении периодических инструктажей по вопросам охраны труда.

6.5. Очистка (химчистки), стирка, обеспыливание, дегазация, дезактивация, дезинфекция, обезвреживание, ремонт СИЗ, замена их узлов, проверка эксплуатационных и защитных свойств СИЗ должны осуществляться работодателем за свой счет и в сроки, установленные в инструкциях по их эксплуатации. Выдача работникам СИЗ после указанных процедур в непригодном состоянии или с потерей защитных свойств не разрешается.

Указанные в пункте 6.5 настоящего Положения процедуры по обслуживанию СИЗ должны проводиться работодателем в то время, когда работники не заняты на работе (в выходные дни), либо при междусменных перерывов. При невыполнении этого условия работодатель должен выдавать работнику несколько комплектов СИЗ. Если предусмотрена одновременная выдача работникам двух или трех комплектов специальной одежды, специальной обуви, указанные работы могут выполняться в другое время. При этом работникам на это время выдаются сменные комплекты, а установленный срок использования этих СИЗ соответственно увеличивается.

Указанные в пункте 6.5 настоящего Положения процедуры по обслуживанию СИЗ работников, занятых на работах с вредными для здоровья веществами должны осуществляться в соответствии с инструкцией по их эксплуатации и заключения, предписаний и постановлений должностных лиц учреждений и учреждений, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор.

6.6. В случае инфекционного заболевания работника специальная одежда, специальная обувь и другие СИЗ, которыми он пользовался, и помещение, в котором они хранились, подлежат дезинфекции.

6.7. Специальная обувь подлежит регулярной чистке и смазке, для чего работникам должны быть обеспечены соответствующие условия (места для чистки обуви, щетки, мази и т.д.).

6.8. Работодатель обязан провести:

- определение по результатам СОУТ или проведенных инструментальных исследований значений (уровней, концентраций) вредных и / или опасных факторов производственной среды, которых нельзя избежать с помощью организационных, технических, технологических и других мероприятий, а также средств коллективной защиты;
- определение характеристик, которые должны иметь СИЗ, для эффективной защиты работников, учитывая неудобства, которые они могут создавать сами;
- сравнение СИЗ по необходимым защитным свойствам, эксплуатационным и эргономичным характеристикам с учетом специфики их непосредственного использования.

6.9. Определение потребности в средствах индивидуальной защиты сверх установленных Нормами бесплатной выдачи СИЗ на предприятии осуществляется на основании приказа (распоряжения) директора колледжа.

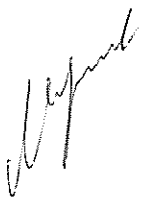
Ориентировочный перечень опасностей, при которых используются средства индивидуальной защиты

- Опасности от физических факторов
- Опасности от механических повреждений: удары, падения, скольжение, порезы, проколы, разрывы, сдавливания, сжатия, стирания кожи, падение с высоты.
- Опасности от термических поражений: ожоги, перегрев от теплового излучения, действие открытого огня, переохлаждение.
- Опасности поражений организма от повышенных уровней общей и / или местной вибрации, шума, инфразвука, ультразвука, повышенной и / или пониженной влажности и / или подвижности воздуха рабочей зоны, повышенного значения электрического напряжения и / или статического электричества, недостаточной освещенности рабочей зоны, повышенного уровня ионизирующей и / или

неионизирующей радиации излучений электромагнитного и / или магнитного полей в рабочей зоне.

- Опасности от химических факторов
- Опасности поражений дыхательных путей от повышенной запыленности и / или загазованности воздуха рабочей зоны вредными веществами: твердыми, жидкостными, аэрозольными, токсическими, раздражающими, сенсibiliзирующими, канцерогенными, мутагенными.
- Опасности от биологических факторов
- Опасности поражений организма вредными бактериями и вирусами, плесенью, грибами и т.п. и продуктами их жизнедеятельности.
- Опасности от психофизиологических факторов
- Опасности поражений организма от статических и / или динамических физических перегрузок, нервно-психических перегрузок (умственных зрительных, эмоциональных, монотонности труда).

Специалист по ОТ



Мусаллямова Д.В.